ガバナンス Governance

		単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	
取締役会	開催回数	回	12	14	14	14	事業年度（4 月～ 3 月）
	取締役人数	人	13	13	13	13	定時株主総会後の取締役人数
	うち独立社外取締役人数	人	7	8	8	8	
	取締役の平均出席率	%	100	100	100	100	事業年度（4 月～ 3 月）在任取締役対象
監査等委員会※	開催回数	回	18	22	23	23	事業年度（4 月～ 3 月）
	監査等委員である取締役人数	人	3	3	3	3	定時株主総会後の監査等委員である取締役人数
	うち独立社外取締役人数	人	2	3	3	3	
	監査等委員の平均出席率	%	100	100	100	100	事業年度（4 月～ 3 月）在任監査等委員対象
役員報酬実績		百万円	259	228	228	219	事業年度（4 月～ 3 月）
内部通報・相談窓口問い合わせ件数		件	3	2	2	7	事業年度（4 月～ 3 月）
コンプライアンスに関する e ラーニング受講率		%	100	100	100	100	
情報セキュリティに関する e ラーニング受講率		%	100	100	100	100	

※ 2020 年 6 月 24 日より、当社は監査役会設置会社から監査等委員会設置会社へ移行しており、2020 年度の（独立社外）取締役人数および監査等委員である取締役人数は移行後のものとなります。また、2020 年度の監査等委員会の開催回数と平均出席率には、監査役会のものが含まれています。

外部イニシアチブへの参加

- **グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン**
- **経団連自然保護協議会**
- **TCFDコンソーシアム**
- **経団連生物多様性宣言イニシアチブ**
- **経団連自然保護協議会**
- **持続可能な社会の形成に向けた金融行動原則（21世紀金融行動原則）**
- **公益社団法人 企業市民協議会**
- **再エネ100宣言 RE Action**

サステナビリティ外部評価

■「健康経営優良法人（大規模法人部門）」に認定

経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」に8年連続認定されました。

■ PRIDE指標2023「シルバー」を受賞

任意団体「work with Pride」による、LGBTなどの性的マイノリティに関する取り組みの評価指標である「PRIDE指標」において、「シルバー」を受賞しました（2018年より3年連続「ブロンズ」2021年より3年連続「シルバー」）。

■ CDP SER2023に選定 CDP気候変動レポート2023「A-」評価獲得

国際的な非営利団体CDPより、「サプライヤー・エンゲージメント評価」において最高評価を獲得。また「気候変動レポート2023」において、リーダーシップレベルの「A-」の評価を受けました。

■ 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定の取得

女性の活躍推進に関する取り組み状況等が優良な企業として、厚生労働大臣より「えるぼし」の認定を受けました。認定は、評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、当社は最高位の3段階目の認定となりました。

■「FTSE Blossom Japan Index」の構成銘柄に選定

グローバルインデックスプロバイダーであるFTSE Russellによる、ESGの観点で優れたパフォーマンスを発揮していると判断された日本企業の株式で構成される株式指数の構成銘柄に選定されました。

■「FTSE Blossom Japan Sector Relative Index」の構成銘柄に選定

グローバルインデックスプロバイダーであるFTSE Russellによる、各セクターにおいて相対的にESGの対応に優れた日本企業のパフォーマンスを反映するインデックスに選定されました。

■ 日経「SDGs経営調査2023」星3.5★★★½ 獲得

日本経済新聞社による「SDGs」への取り組みを評価する日経「SDGs経営調査2023」において星3.5の評価を獲得しました。

■ プラチナくるみん 認定の取得

厚生労働省より次世代育成支援対策推進法に基づき、両立支援制度利用が進みかつ高い水準の取り組みを行っている企業として、プラチナくるみんの認定を受けました。